



## □ 연도별 세부추진계획

연도별	추진사항	비고 (진도율)
2018년도	· 지역인재 채용거버넌스 상반기(2018. 5)회의 개최 : 채용권고	20%
임기내	2019년도 상반기 · 2019년 지역인재 채용현황 조사 : 1회(7월말) - 혁신도시내 입주 공공기관(20여개소), 기업(300인 이상 대기업 50여개소) 등 채용 현황 조사	30%
	2019년도 하반기 · 지역인재 채용 거버넌스 하반기 회의 개최 : 1회(11월말) - 공공기관, 기업 등 지역인재 채용 권고 간담회 개최 (기관, 기업 포함 20여개소 참석 추진)	40%
	2020년도 · 2020년 지역인재 채용현황 조사 추진( '20) : 1회(7월말) - 공공기관 30% 의무(고용할당제) 채용 현황 조사(20여개소) - 기업(300인이상 고용)체에 대한 채용 조사(50여개소) · 지역인재 채용 거버넌스 하반기 회의 개최 : 1회(11월말) - 공공기관, 기업 등 지역인재 채용 권고 간담회 개최(20여개소)	60%
	2021년도 · 2020년 지역인재 채용현황 조사 추진( '20) : 1회(7월말) - 공공기관 30% 의무(고용할당제) 채용 현황 조사(20여개소) - 기업(300인이상 고용)체에 대한 채용 조사(50여개소) · 지역인재 채용 거버넌스 하반기 회의 개최 : 1회(11월말) - 공공기관, 기업 등 지역인재 채용 권고 간담회 개최(20여개소)	80%
	2022년도 · 지역인재 채용현황 전수조사 추진 및 채용 우수 공공기관, 기업 등 발굴 간담회 추진 : 1회(3월초) - 우수사례 공유(기업1, 공공기관1), 애로사항 청취 등	100%
임기후		

## □ 추진상황

- 충청북도 지방대학 및 지역균형인재 육성지원협의회 설치 조례 제정 ('16. 7. 8)
- 지역인재 채용현황 조사('17. 6. 26 ~ '17. 7. 10, 일자리기업과)
- 지역인재 채용관련 관계기관 실무 간담회 개최('17. 7. 14, 균형발전과)
- 산학연관 통합 거버넌스 구축('17. 7월) : 운영 반기 1회 계획
- 산학연 협력 거버넌스 1차(2017. 8), 2차(2018. 5)회의 개최
- 산학연 상호 협력을 위한 'MOU' 체결(2017. 9)

## □ 기대효과

- 충북지역 인재의 외부유출 방지와 취업기회 확대를 통한 일자리 창출
- 충북 소재 대학, 기업의 경쟁력 강화로 국가 균형 발전 도모

