

□ 연도별 세부추진계획

연도별	추진사항	비고 (진도율)
2018년도	· 제4차 관리직 여성공무원 확대계획 검토 및 충북도 계획 연계	30%
임기내	2019년도 상반기 · 2019년 5급 이상 여성공무원 확대계획 수립	40%
	2019년도 하반기 · 임용 목표 14% 달성	40%
	2020년도 · 2020년 5급 이상 여성공무원 확대계획수립 · 임용목표 16% 달성	60%
	2021년도 · 2021년 5급 이상 여성공무원 확대계획수립 · 임용목표 18% 달성	80%
	2022년도 · 2022년 5급 이상 여성공무원 확대계획수립 · 임용목표 20% 달성	100%
임기후		

□ 추진상황

- 5급 이상 관리직 여성공무원 임용 목표제 기 실시 중

□ 기대효과

- 관리직 여성공무원 임용 확대로 지역의 대표성 제고
- 여성의 의사결정 분야 확대로 실질적인 양성평등 실현

