



## □ 연도별 세부추진계획

연도별	추진사항	비고 (진도율)	
2018년도	· 도 조직관리 부서와 협의 후 조직 개편시 검토	10%	
임 기 내	2019년도 상반기	· 미배치 시군 정원조례 및 규칙 개정 독려 인력배치추진 * 8개 시군 미배치 (제천, 옥천, 진천 : 전담공무원 배치)	30%
	2019년도 하반기	· 미배치 시군 정원조례 및 규칙 개정 독려 인력배치추진 * 8개 시군 미배치 (제천, 옥천, 진천 : 전담공무원 배치)	50%
	2020년도	· 미배치 시군 정원조례 및 규칙 개정 독려 인력배치추진 * 8개 시군 미배치 (제천, 옥천, 진천 : 전담공무원 배치)	70%
	2021년도	· 미배치 시군 정원조례 및 규칙 개정 독려 인력배치추진 * 8개 시군 미배치 (제천, 옥천, 진천 : 전담공무원 배치)	90%
	2022년도	· 미배치 시군 정원조례 및 규칙 개정 독려 인력배치추진 * 8개 시군 미배치 (제천, 옥천, 진천 : 전담공무원 배치)	100%
임기후			

## □ 추진상황

- 도 인력분 조직관리부서와 협의 후 '18년 하반기 조직 개편시 반영 추진
- 미배치 시군 정원조례 및 규칙 개정 독려로 인력배치 추진

## □ 기대효과

- 청소년 정책유석 전담공무원 배치, 인력증원을 통해 청소년 업무 효율적 추진 도모