

□ 연도별 세부추진계획

연도별	추진사항	비고 (진도율)	
2018년도	· 추진방침 확정	5%	
임 기 내	2019년도 상반기	· 조직 활성화 방안 의견수렴 및 계획안 마련 ※ 현 체제 유지(비상근 대표이사, 사무처장 공무원 파견)	15%
	2019년도 하반기	· 조직 활성화 방안 확정(대표 상근직화 포함) ※ 현 체제 유지(비상근 대표이사, 사무처장 공무원 파견)	30%
	2020년도	· 상근직 대표 공채 및 사무처장 폐지 조직개편 마련	50%
	2021년도	· 상근직 대표 공채 및 사무처장 폐지추진	95%
	2022년도	· 문화재단 운영 조직개편 및 자율성 부여 등	100%
임기후	· 문화재단 운영 자율성과 독립성 확보	-	

□ 추진상황

- 충북문화재단 장기 발전계획 용역 완료

□ 기대효과

- 충북도민이 중심인 충북문화재단 운영을 통해 도민들의 다양한 예술 창작 활동과 보편적인 문화복지를 실현하고
- 문화예술인과 도민간의 소통과 화합의 장으로 전문예술인들이 참여하는 협력 네트워크 구축 및 문화예술 생태계를 더욱 활성화