

□ 연도별 세부추진계획

연도별	추진사항	비고 (진도율)
2018년도	· 현 체제 유지(비상근 대표이사, 사무처장 공무원 파견)	0%
임기내	2019년도 상반기 · 충북여성재단 활성화 방안 계획 수립	0%
	2019년도 하반기 · 충북여성재단 자율성 강화 계획 수립 ※ 사무처장 파견 중지 방침 수립 등	10%
	2020년도 · 사무처장 파견 중지, 대표이사 변경(비상근→상근) ※ 대표이사 인건비(연 0.8억원) 지원	90%
	2021년도 · 6,7급 공무원 단계적 파견 복귀	95%
	2022년도 · 6,7급 공무원 단계적 파견 복귀	100%
임기후		

□ 추진상황

- 충북여성재단은 운영 초기단계('17. 2. 17. 설립)
 - 대표이사 : 비상근, 대외업무 주력(여성재단 홍보 및 도내 여성단체 협력)
 - 사무처장 : 공무원 파견, 행정업무 지원
 - ※ 공무원 파견(3명) : 사무처장1명(5급), 직원2명(6급, 7급)
- 향후 인력운영 방향
 - 2019년말까지 현 체제 유지(비상근 대표이사, 사무처장 공무원 파견)
 - 2020년부터 사무처장 파견 중지, 대표이사 상근으로 변경
 - 행정시스템의 안정적인 구축과 중앙·도·시군과의 유기적인 업무협조, 업무공유 등을 감안하여 공무원 파견 복귀는 단계적 추진

□ 기대효과

- 민간이 가진 자율성, 창의성, 개방성을 최대한 활용한 젠더 네트워크 구축
- 충북여성재단 고유기능 강화로 정책 교육·연구 거점 역할 수행